

**26 SETTEMBRE 2014 – CENTRO CONGRESSI LE TERRAZZE**

# **AEC 30 LUGLIO 2014**

**PER LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI DI AGENZIA E RAPPRESENTANZA  
COMMERCIALE DEI SETTORI INDUSTRIALI E DELLA COOPERAZIONE**

**LE NOVITÀ**

**USARCI TREVISO**

**Avv. Federico Robazza**

## ARTICOLO 2 - VARIAZIONI DI ZONA, TERRITORIO, CLIENTELA E PRODOTTI

**< 5%**            **variazioni di lieve entità**

**6% - 15 %**        **variazioni di media entità**

**> 15%**            **variazioni di rilevante entità**

### **FICTIO DI RAPPORTO CESSATO AD INIZIATIVA DELLA MANDANTE:**

**anche le variazioni di media entità e non solo quelle rilevanti permettono la risoluzione del rapporto con mantenimento delle indennità in caso di dissenso dell'agente**

### **AUMENTO DEL PERIODO DI AGGREGAZIONE:**

**agente plurimandatario            da 12 a 18 mesi**

**agente monomandatario            da 12 a 24 mesi**

## ARTICOLO 3 - DOCUMENTI - CAMPIONARIO

**2002** All'atto del conferimento dell'incarico, all'agente o rappresentante debbono essere precisati per iscritto, in un unico documento, oltre al nome delle parti, la zona assegnata, i prodotti da trattarsi, la misura delle provvigioni e compensi, la durata, quando questa non sia a tempo indeterminato.

In ogni contratto individuale dovrà essere inserito l'esplicito riferimento alle norme dell'accordo economico collettivo in vigore e successive modificazioni.

Nel caso di affidamento del campionario, sarà altresì previsto che il valore dello stesso potrà essere addebitato all'agente o rappresentante in caso di mancata o parziale restituzione o di danneggiamento.

**2014** Non è previsto l'addebito del campionario all'agente o rappresentante per motivi diversi da quelli sopra indicati.

## ARTICOLO 4 – CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

**2002** Le norme previste nel presente accordo si applicano anche al contratto a tempo determinato in quanto compatibili con la natura del rapporto, con esclusione, comunque, delle norme relative al preavviso di cui all'art. 9.

Nei contratti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi, la casa mandante comunicherà all'agente o rappresentante, almeno 60 giorni prima della scadenza del termine, l'eventuale disponibilità al rinnovo o proroga del mandato.

**2014** In caso di rinnovo di rapporti a termine aventi lo stesso contenuto di attività (zona, prodotti e clienti) la casa mandante può stabilire un periodo di prova solo nel primo rapporto.

## ARTICOLO 6 - PROVVIGIONI

**L'agente o rappresentante ha diritto alla provvigione sugli affari proposti e conclusi anche dopo lo scioglimento del contratto, se la conclusione è effetto soprattutto dell'attività da lui svolta ed essa avvenga entro un termine ragionevole dalla cessazione del rapporto**

**2002** Qualora, nell'arco di quattro mesi dalla data di cessazione del rapporto, alcune di tali trattative vadano a buon fine, l'agente avrà diritto alle relative provvigioni

**2014** Qualora nell'arco di sei mesi dalla data di cessazione del rapporto, alcune delle trattative iniziate dall'agente vadano a buon fine, quest'ultimo abbia diritto alle relative provvigioni. Decorso tale termine, la conclusione di ogni eventuale ordine non verrà più considerata conseguenza dell'attività da svolta dall'agente e non sarà quindi a lui dovuta alcuna provvigione.

## **ARTICOLI 10 E 11 - INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO**

### **INDENNITÀ DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO - FIRR**

#### **CASI DI ESCLUSIONE:**

- A) ritenzione indebita di somme di spettanza della preponente**
- B) concorrenza sleale o violazione del vincolo di esclusiva per una sola ditta**

#### **ALIQUOTE:**

##### **AGENTI PLURIMANDATARI**

- 4% sulla quota di provvigioni sino a 6.200,00 Euro annui**
- 2% sulla quota eccedente sino a 9.300,00 Euro annui**
- 1% sulla quota superiore a 9.300,00 Euro annui**

##### **AGENTI MONOMANDATARI**

- 4% sulla quota di provvigioni sino a 12.400,00 Euro annui**
- 2% sulla quota eccedente sino a 18.600,00 Euro annui**
- 1% sulla quota superiore a 18.600,00 Euro annui**

## INDENNITÀ SUPPLETIVA DI CLIENTELA

- 3%**      **primi 3 anni**
- 3,5%**    **anni 4° 5° e 6°**
- 4%**      **anni successivi al 6°**

### CASI DI ESCLUSIONE:

**fatto imputabile all'agente**

**non costituiscono fatto imputabile le dimissioni dovute a:**

- 2002**      **A) invalidità permanente e totale**  
**B) pensionamento di vecchiaia (ENASARCO)**
  
- 2014**      **C) infermità o malattia che non consentano la prosecuzione del rapporto**  
**D) pensionamento di vecchiaia anticipata (ENASARCO)**  
**E) pensionamento di vecchiaia INPS**  
**F) pensione anticipata INPS**

## INDENNITÀ MERITOCRATICA

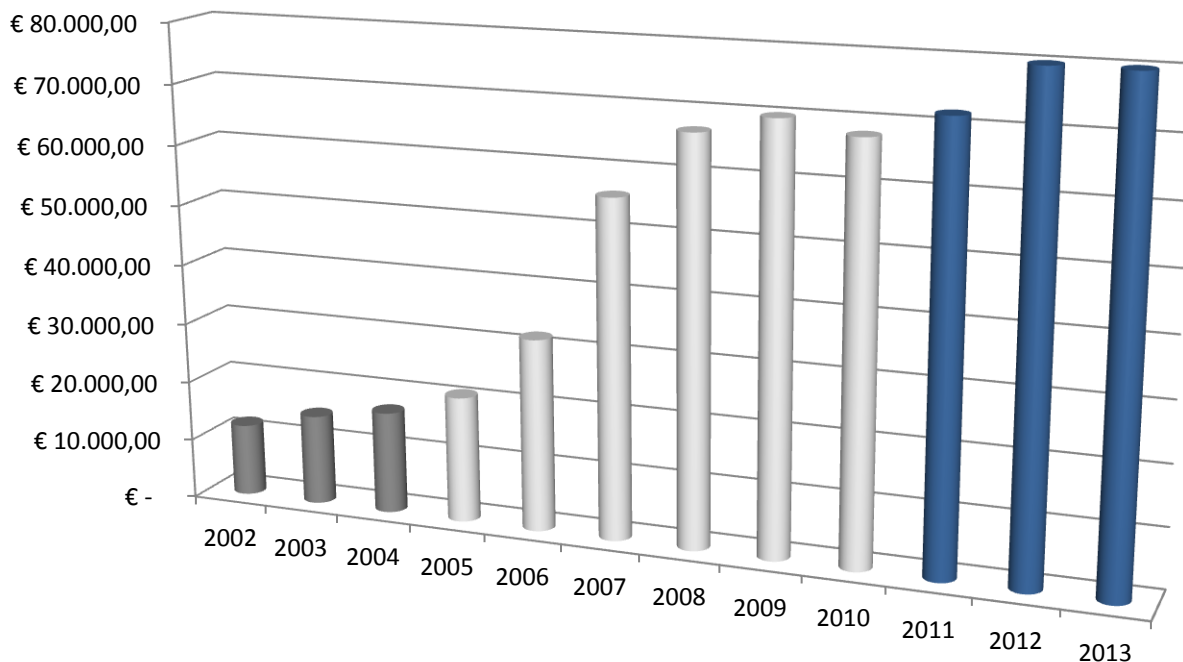
### MODALITA' DI DETERMIANZIONE:

<b>2002</b>	<b>1%</b>	<b>tasso di incremento inferiore al 100%</b>
	<b>2%</b>	<b>tasso di incremento superiore al 100%</b>
	<b>3%</b>	<b>tasso di incremento superiore al 150%</b>
	<b>4%</b>	<b>tasso di incremento superiore al 200%</b>
	<b>5%</b>	<b>tasso di incremento superiore al 250%</b>
	<b>6%</b>	<b>tasso di incremento superiore al 300%</b>
	<b>7%</b>	<b>tasso di incremento superiore al 350%</b>

- 2014**
- A) determinazione del valore dell'incremento**
  - B) omogeneizzazione dei dati**
  - C) individuazione del periodo di prognosi**
  - D) individuazione del tasso di migrazione**
  - E) diminuzione forfetaria**
  - F) confronto con il massimo del comma 3 dell'articolo 1751**
  - G) sottrazione di FIRR e indennità suppletiva di clientela**



## IOTESI 1 – “DAL 2002 AL 2013 SEMPRE IN AUMENTO”



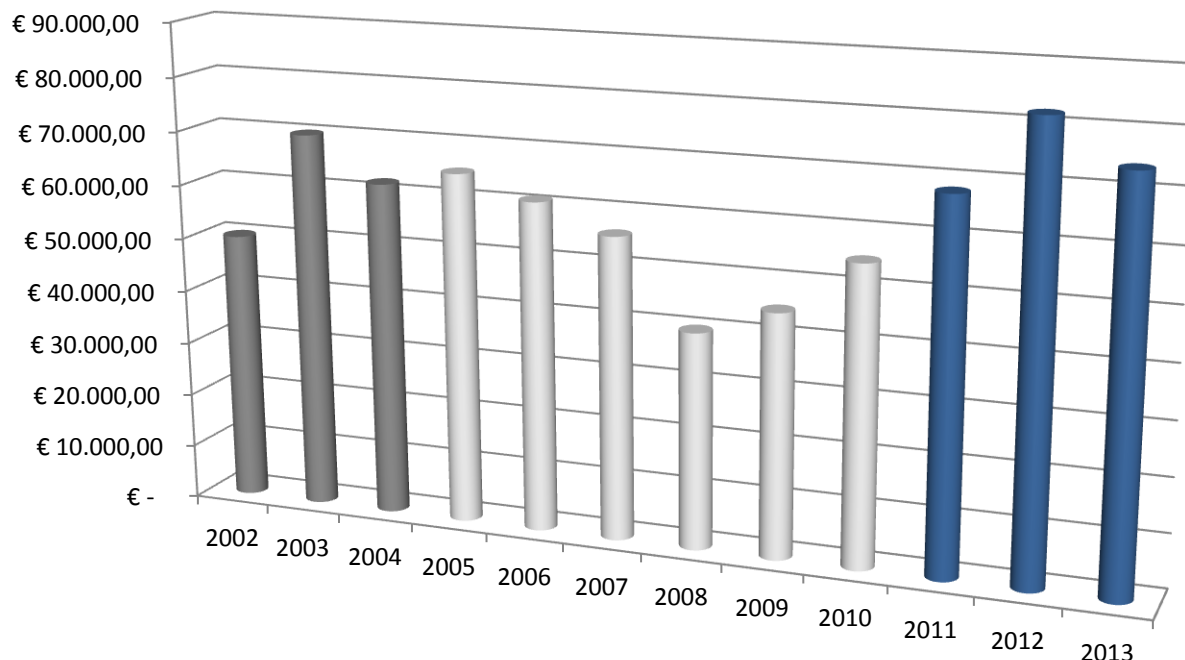
ANNO	VALORE IN EURO
2002	€ 12.000,00
2003	€ 15.000,00
2004	€ 17.000,00
2005	€ 21.000,00
2006	€ 32.000,00
2007	€ 56.000,00
2008	€ 67.000,00
2009	€ 70.000,00
2010	€ 68.000,00
2011	€ 72.000,00
2012	€ 80.000,00
2013	€ 80.000,00

**INCREMENTO: Euro 59.926,48**  
**PERCENTUALE DI INCREMENTO: 344,27%**

**2002 EURO 1.198,53**

**2014 EURO 20.406,12 + EURO 8.504,00 (FIRR) + EURO 20.890,00 (ISC)**

## IOTESI 2 – “DAL 2002 AL 2013 FLESSIONE NEL PERIODO CENTRALE”



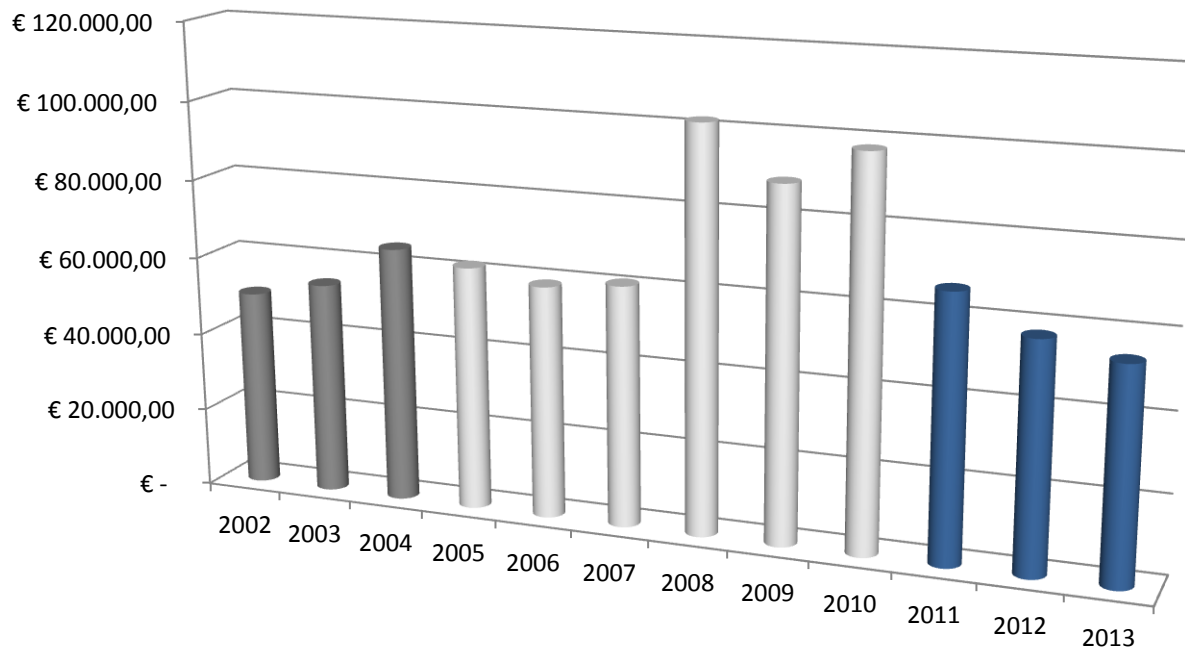
ANNO	VALORE IN EURO
2002	€ 50.000,00
2003	€ 70.000,00
2004	€ 62.000,00
2005	€ 65.000,00
2006	€ 61.000,00
2007	€ 56.000,00
2008	€ 40.000,00
2009	€ 45.000,00
2010	€ 55.000,00
2011	€ 68.000,00
2012	€ 82.000,00
2013	€ 74.000,00

**INCREMENTO: Euro 2.665,62**  
**PERCENTUALE DI INCREMENTO: 3,70%**

**2002 EURO 8,89**

**2014 EURO 907,69 + EURO 9.884,00 (FIRR) + EURO 25.165,00 (ISC)**

## IPOSTESI 3 – “DAL 2002 AL 2013 DECREMENTO FINALE”



ANNO	VALORE IN EURO
2002	€ 50.000,00
2003	€ 54.000,00
2004	€ 65.000,00
2005	€ 62.000,00
2006	€ 59.000,00
2007	€ 61.000,00
2008	€ 102.000,00
2009	€ 89.000,00
2010	€ 98.000,00
2011	€ 67.000,00
2012	€ 57.800,00
2013	€ 54.000,00

**INCREMENTO:** Euro 0,00  
**PERCENTUALE DI INCREMENTO:** - 10,86%

**2002** EURO 0,00

**2014** EURO 0,00 + EURO 10.792,00 (FIRR) + EURO 27.939,00 (ISC)

## ARTICOLO 13 - GRAVIDANZA E PUERPERIO

**Possibilità di sospendere il rapporto su richiesta dell'agente o rappresentante nelle seguenti ipotesi:**

- A) gravidanza o puerperio**
- B) adozione o affidamento di minore**

**DURATA DELLA SOSPENSIONE:**

**2002            8 MESI**

**2014            12 MESI**

**Alla ditta preponente è riconosciuta la facoltà di provvedere direttamente per il periodo predetto ad assicurare l'esercizio del mandato di agenzia o rappresentanza o a dare ad altri l'incarico di esercitarlo.**

## ARTICOLO 14 - PATTO DI NON CONCORRENZ POST CONTRATTUALE

Riduzione dell'indennità al 70% nel caso di dimissioni dell'agente da rapporto di plurimandato che non valeva più del 25% dei suoi introiti.

### ESCLUSIONI:

- 2002**
- A) inadempimento della preponente
  - B) grave inabilità che non consenta più all'agente lo svolgimento dell'attività
  - C) pensionamento di vecchiaia (ENASARCO)
- 2014**
- D) pensionamento di vecchiaia anticipata (ENASARCO)
  - E) pensionamento di vecchiaia INPS
  - F) pensione anticipata INPS

